

T.C.
TRABZON ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK PERSONEL ÖDÜL YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- Bu yönerge, Trabzon Üniversitesinde görevli akademik personelin, göstermiş oldukları başarı/üstün başarı ve hizmetlerin değerlendirilmesi, performanslarının artırılması ve çalışmalarının desteklenmesi amacıyla ödüllendirilmeleri esaslarını düzenlemektedir.

Dayanak

MADDE 2- Bu Yönerge, 2547 sayılı Kanun'un 4. maddesi (c) fıkrası esas alınarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- Bu Yönergede adı geçen;

- a) **Akademik Personel:** Trabzon Üniversitesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tabi olarak görev yapan personeli,
 - b) **Birim Amiri:** 2547 sayılı Kanun gereğince akademik personelin disiplin amirini,
 - c) **Genel Sekreter:** Trabzon Üniversitesi Genel Sekreterini,
 - d) **Komisyon:** Rektörün görevlendireceği Ödül Komisyonunu,
 - e) **Ödül Komisyonu:** Trabzon Üniversitesi Rektörü tarafından belirlenecek ve adayların dosyalarını incelemeye yetkili Komisyonu,
 - f) **Öğretim Elemanı:** 2547 sayılı Kanunun 3. Maddesinin (1) bendi gereğince; öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlileridir.
 - g) **Personel Daire Başkanlığı:** Trabzon Üniversitesi Personel Daire Başkanlığını,
 - h) **Rektör:** Trabzon Üniversitesi Rektörünü,
 - i) **Senato:** Trabzon Üniversitesi Senatosunu,
 - j) **Üniversite:** Trabzon Üniversitesini,
 - k) **Yönerge:** Trabzon Üniversitesi Ödül Yönergesini,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Verilebilecek Ödüller ve Ödül Komisyonu

Öğretim Elemanlarına Verilebilecek Ödüller

MADDE 4- Trabzon Üniversitesinde çalışmış veya çalışmakta olan akademisyenlerin, sosyal ve beşerî bilimler, fen ve mühendislik bilimleri ve sağlık bilimleri kategorisi gibi temel alanlarda araştırma, çalışma, eser, etkinlik ve hizmetlerini değerlendirerek üstün niteliklerini onaylamak, bilim ve sanat çalışmalarını desteklemek amacıyla aşağıdaki ödüller verilir:

- a) **Akademik Ödül:** Bilim insanı veya sanatçı yetiştiren, mensup olduğu bilim ve sanat dalının kurumsallaşması için çalışmalar yapan, geliştirdiği metot, teknoloji ve ortaya koyduğu eser ve etkinlikler ile ülkemizin bilimsel, ekonomik, spor ve sanat alanında gelişimine katkıda bulunan, mesleki kariyerinde ilerlemiş akademisyenlere verilir. Başvuruların değerlendirilmesinde Trabzon Üniversitesi adresli bilimsel ve sanatsal faaliyetler (SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI veri tabanlarındaki yayınlar, bu yayınlara yapılan atıflar, ulusal ve uluslararası projeler, Türk Patent ve Marka

Kurumu tarafından onaylanmış ve yayınlanmış patentler, markalar, coğrafi işaretler, faydalı model/endüstriyel tasarımlar, ulusal ve uluslararası bilim ve sanat kurum veya kuruluşlarında gösterdiği performanslar ve bu kuruluşlardan aldığı ödüller) dikkate alınır.

- b) Fahri Doktora:** Bilim, insanlık, barış, fikir, kültür ve sanat, spor ve doğa, ülkemizin kalkınması ve gelişmesi ile itibarının yükseltilmesine evrensel nitelikte katkıda bulunmuş kimselere verilebilir.
- c) Bilim - Sanat Ödülleri:** Bilim insanı veya sanatçı yetiştiren, mensubu olduğu bilim ve sanat dalının gelişmesi ve tanınması için çalışmalar yapan, geliştirdiği metot, teknoloji ve yarattığı eser ve etkinlikler ile ulusal veya uluslararası düzeyde bilimsel, ekonomik ve sanat alanında gelişimine veya bilimsel araştırmalarıyla bilime evrensel düzeyde önemli katkılarda bulunmuş bilim insanlarına ve güzel sanatlar alanında uluslararası eser ve/veya etkinlikler ile isim yapmış veya sanata evrensel düzeyde katkılarda bulunanlara Rektör onayıyla verilebilir.
- d) Yönetim Hizmet Belgesi:** Üniversitede Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Enstitü Müdürü, Merkez Müdürü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Müdürü, Genel Sekreter olarak idari görevini ifa etmiş veya yönetim görevi verilmiş diğer öğretim elemanlarına Rektör tarafından verilebilir.
- e) Akademik Hizmet Ödülleri:** Ödül verilecek tarih itibari ile 2018 yılından önce Karadeniz Teknik Üniversitesi bünyesinde ifa edilen hizmet süresi de dahil olmak üzere Trabzon Üniversitesi'nde 20 yılını dolduran akademisyenlere bağlı oldukları birimce, 30 yıl hizmet vermiş olan akademisyenlere Trabzon Üniversitesi Rektörlüğü tarafından Teşekkür Belgesi ve Plaket, emekli olan öğretim elemanlarına Teşekkür Belgesi ve Plaket verilir.
- f) Profesörlük Belgesi:** Akademik olarak başarılı olan ve profesörlük kadrosuna atanan öğretim elemanına verilebilir.
- g) Tebrik Belgesi:** Üniversitede başarılı şekilde görevini ifa eden ve doçentlik ya da doktor öğretim üyeliği kadrosuna atanan öğretim elemanlarına verilebilir.
- h) Teşekkür Belgesi:** Üniversitenin kurumsal işleyiş ve süreçlerinin gelişimine katkıda bulunan ve Rektör tarafından uygun görülen öğretim elemanlarına verilebilir. Üniversite bünyesinde yapılan sertifika programı, sosyal sorumluluk projesi, sempozyum, kongre, çalıştay vb. etkinliklerin düzenlenmesinde görev almış olmak temel kriter olarak kabul edilir.

Ödüle Adaylık ve Adaylık Dosyası

MADDE 5- Adaylar; fakültelerde fakülte kurulları, diğer birimlerde yönetim kurulları, ödül verilmesini önerdikleri adaylarını, çalışmanın yapıldığı yılı dikkate alarak her yıl en geç 31 Aralık mesai saati bitimine kadar Üniversite Rektörlüğüne aday gösterme dosyası ile birlikte bildirirler. Akademisyenler ödül için kendileri de başvuruda bulunabilir.

Aday gösterme dosyası içerisinde; verilebilecek ödül türleri ile bu ödülün verilmesi gerekçelerinin de belirtildiği bir form ile birlikte aşağıdaki hususlar da belirtilir:

- a) SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI veri tabanlarındaki yayın sayısı,
- b) SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI veri tabanlarında taranan dergilerdeki yayınlara aynı veri tabanlarından yapılan atıf sayısı,
- c) Ulusal ve Uluslararası proje sayısı,
- d) Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından onaylanmış ve yayınlanmış patent, marka, coğrafi işaret, faydalı model/endüstriyel tasarım sayısı,
- e) Ulusal ve uluslararası bilim ve sanat kurum veya kuruluşlarında gösterilen performans sayısı ve bu kuruluşlardan alınan ödül sayısı.

Öğretim elemanları, aday gösterildikten ya da resen başvuru yaptıktan sonra ilgili yılın faaliyetlerini ve kanıtlarını içeren başvuru dosyasını en geç ertesi yılın 31 Ocak günü mesai saati bitimine kadar Rektörlüğe teslim eder. Başvuru dosyaları, değerlendirme için Ödül Komisyonuna gönderilir.

Profesörlük ve Tebrik Belgesi, doğrudan Rektör tarafından verilir.

Ödül Komisyonunun Teşekkülü ve Değerlendirme

MADDE 6- Ödül Komisyonu; önerilen adayları değerlendirmek için adayın akademik alanına uygun olmak koşuluyla Senato tarafından seçilecek 3 öğretim üyesinden oluşur. Aday gösterilen öğretim elemanı, adayın ikinci dereceden kan ya da kayın hısımları veya öğretim elemanı ile husumeti bulunan kişi komisyonunda görevlendirilemez.

Komisyonunda görevlendirilen en tecrübeli öğretim üyesi Komisyonun Başkanlığı görevini yürütür. Komisyon Başkanının bulunmadığı durumlarda, en tecrübeli üye Başkanlık görevini vekaleten yürütür. Komisyon salt çoğunlukla Komisyon Başkanının çağrısı ile toplanır ve kararlarını oy çokluğu ile alır. Çekimsiz oy kullanılamaz. Oyların eşit olması halinde Başkanın oyu iki oy olarak değerlendirilir.

Adayların başvuru dosyaları, Trabzon Üniversitesi Ödül Komisyonu tarafından değerlendirilir. Komisyon, çalışmalarında gerek gördüğü her türlü bilgi ve belgeleri ilgili birimler veya kurum ve kuruluşlardan istemeye yetkilidir.

Komisyon başvuru dosyasında belirtilen ödül dışında başka bir ödül verilmesini teklif edebilir.

Komisyonun değerlendirmeleri, en geç Mart ayı sonuna kadar tamamlanır ve karar Rektörlük Makamına sunulur.

Ödülün Verilmesi

MADDE 7- Komisyonun değerlendirmesi sonucunda Rektör, en geç Mayıs ayına kadar başvuruyu kabul ya da ret edebilir.

Başvurunun kabulü halinde, Komisyon değerlendirmesi dikkate alınarak adaya ödülü verilir. Verilen ödüller, aynı zamanda Üniversite internet sitesinde ilan edilir.

Başvurunun reddi halinde, kişi yeniden aday gösterilebilir. Bu durumda başvuruyu olumsuz değerlendiren Komisyon Başkanı ve üyeleri yeniden görevlendirilemez.

Başvurunun reddi kararı kesindir.

Ödüllerin verilmesi anında tören düzenlenip düzenlenmeyeceği Rektörlüğün takdirindedir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 8- Hüküm bulunmayan durumlarda ilgili mevzuat hükümleri, mevzuatta da hüküm bulunmaması durumunda Senato tarafından alınan kararlar uygulanır.

Sekretarya

MADDE 9- Öğretim elemanına verilecek ödüllerle ilgili sekretarya hizmetleri Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülecektir.

Yürürlük

MADDE 10- Bu Yönerge, Senato tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11- Bu yönergeyi Trabzon Üniversitesi Rektörü yürütür.